

介護職員処遇改善加算（特定処遇改善加算）他 取り組みについて

1. 介護職員処遇改善加算の取り組み

コープみらいでは、介護人材の職場定着の必要性、介護福祉士に期待される役割の増大、介護サービス事業者等による昇給や評価を含む賃金制度の整備・運用状況など、昇給と結びついた形でのキャリアアップの仕組みを構築してきました。その上で、以下の要件を満たし、介護職員処遇改善加算を都道府県知事等へ申請し、取得しています。

(1) 賃金改善計画について

- ・賃金改善の実施期間や対象職員、賃金改善の見込み額、賃金改善を行う賃金項目及び方法を作成し、職員に書面等で周知。

(2) キャリアパス要件について

- ・「キャリアパス要件Ⅰ」…職位・職責・職務内容等に応じた任用要件と賃金体系を整備。
- ・「キャリアパス要件Ⅱ」…資質向上のための計画を策定して研修の実施又は研修の機会を確保。
- ・「キャリアパス要件Ⅲ」…経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設ける。

※就業規則等の明確な書面での整備・全ての介護職員への周知を含む。

(3) 職場環境等要件について（賃金改善以外の処遇改善を実施すること）

- ・資質の向上及び、労働環境・処遇の改善等を定める。

※詳細は厚生労働省ホームページをご確認ください。

「介護職員処遇改善加算に関する基本的考え方並びに 事務処理手順及び様式例の提示について」

<https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-12300000-Roukenkyoku/0000199135.pdf>

2. 「介護職員等特定処遇改善加算」とは、介護職員の確保・定着につなげていくため、従来の処遇改善加算に加えて創設されたもので、次の基本的な考え方により届出要件が定められています。

(1) 経験・技能のある介護職員に重点化しつつ

(2) 職員の更なる処遇改善を行うとともに

(3) 一定程度他の職種の処遇改善も行うことができる柔軟な運用を認めること。

3. 「介護職員等特定処遇改善加算」の算定要件の概要は、以下が求められています。

- ・現行の処遇改善加算Ⅰ～Ⅲのいずれかを算定していること。
- ・介護職員処遇改善加算の職場環境等要件に関し、複数の取組を行っていること。
- ・介護職員処遇改善加算に基づく取組について、ホームページへの掲載等を通じた見える化を行っていること。

4. 介護職員等特定処遇改善加算を取得するにあたり以下のような取り組みを行い、年度ごとに都道府県知事等へ実施状況の報告を行います。

分類	内容
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）
労働環境・処遇の改善	I C T活用による業務省力化 <ul style="list-style-type: none"> ・事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含むケア内容や申し送り事項の共有による介護職員の事務負担軽減 ・個々の利用者へのサービス履歴や訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減 ・利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
その他	非正規職員から正規職員への転換

※詳細は厚生労働省ホームページをご確認ください。

「介護職員等特定処遇改善加算に関する基本的考え方並びに 事務処理手順及び様式例の提示について」

<https://www.wam.go.jp/gyoseiShiryoku-files/documents/2019/04151130459/ksvol719.pdf>

5. 福祉・介護職員処遇改善加算及び福祉・介護職員処遇改善特別加算の取得について

コープみらいでは、障害福祉サービスを行っている事業所において、介護保険同様の処遇改善を進めております。

※詳細は千葉県ホームページをご参照ください。

「福祉・介護職員処遇改善加算及び福祉・介護職員等特定処遇改善加算について」

<https://www.pref.chiba.lg.jp/shoji/jigyoushamuke/shienhou/syogukaizen/syogukaizennkasannoyobitokuteikasann.html>